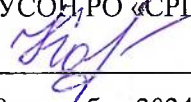


**Утверждаю:**  
Директор ГБУСОН РО  
«СРЦ Азовского района»  
  
О.В. Зайка  
«20» декабря 2024 г.



**Согласовано:**  
Председатель профсоюзного комитета  
ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района»  
  
Коротун Ю.С.  
«20» декабря 2024 г.

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения  
Ростовской области «Социально-реабилитационный центр для  
несовершеннолетних Азовского района»**

**действующему с 2024 г. по 2027 г.**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области

Регистрационный № \_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_

**с. Кулешовка, 2024 г.**

Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору


ГБУСОН РО "СРЦ Азовского района", именуемое далее "Работодатель", в лице директора Зайка Ольги Владимировны, с одной стороны, и работники учреждения ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района», именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Коротун Юлии Сергеевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 13 от 20.12.2024г.) в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

На основании постановления Правительства Ростовской области от 07.10.2024 № 659 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 06.07.2016 № 453» и внесением соответствующих изменений в локальные нормативные акты ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района», внести в Коллективный договор ГБУСОН РО "СРЦ Азовского района" следующие изменения.

1. Приложение № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда, о порядке определения и назначения выплат стимулирующего и компенсационного характера работников ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района»» признать утратившим силу и изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему дополнительному соглашению.
2. Остальные условия коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в законную силу 01.01.2025 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района» действующего с 2024 года по 2027 год.

**Согласовано:**

Председатель профсоюзного комитета  
ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района»



Ю.С. Коротун

**Утверждаю:**

Директор ГБУСОН РО  
«СРЦ Азовского района»



О.В. Зайка

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда, о порядке определения и назначения выплат стимулирующего и компенсационного характера работников ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района»

#### Раздел 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района». Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 06.07.2016 № 453 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Ростовской области» и включает в себя:

порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя, его заместителя и главного бухгалтера, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц. В соответствии с Постановлением Правительства Ростовской области от 19.10.2016 № 712 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ростовской области»

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставка заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника (дополнительное соглашение к трудовому договору).

## Раздел 2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственного учреждения

2.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2 Минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) работников государственных учреждений:

2.2.1 Минимальные должностные оклады работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг государственных учреждений, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее-Минздравсоцразвития России) от 31.03.2008 №149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице №1

Таблица № 1

### Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:		

1-й квалификационный уровень	13 683,00	специалист по социальной работе
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	17 433,00	заведующий отделением (социальной службой)

2.2.2. Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников, занятых в сфере социального обслуживания населения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:		
1-й квалификационный уровень	11 970,00	инструктор по лечебной физкультуре
2-й квалификационный уровень	12 438,00	медицинская сестра диетическая
3-й квалификационный уровень	13 191,00	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу
ПКГ «Врачи и провизоры»:		
4-й квалификационный уровень	14 358,00	врачи-специалисты

2.2.3. Минимальные размеры должностных окладов педагогических работников, занятых в сфере социального обслуживания населения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников

образования». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
ПКГ должностей педагогических работников:		
1-й квалификационный уровень	13 888,00	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель
2-й квалификационный уровень	14 561,00	педагог дополнительного образования, социальный педагог
3-й квалификационный уровень	15 274,00	воспитатель, педагог-психолог
4-й квалификационный уровень	16 023,00	учитель-логопед

2.2.4. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:		
1-й квалификационный уровень	9 944,00	кассир;

ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	10 945,00	Инспектор по кадрам
2-й квалификационный уровень	11 496,00	заведующий складом, заведующий хозяйством;
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
1-й квалификационный уровень	12 643,00	бухгалтер, инженер по охране труда, инженер-программист, психолог, специалист по кадрам, экономист, юрист-консультант
2-й квалификационный уровень	13 269,00	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3-й квалификационный уровень	13 929,00	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория

2.2.5. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общепромышленные профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 5.

Таблица № 5

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы	Наименование профессии
--	--	------------------------

	(рублей)	
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:		
1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд; 2-й квалификационный разряд;	8 993,00  9 517,00	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии  с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник, дезинфектор, кастелянша, уборщик служебных помещений, садовник, сторож
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:		
1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд; 5-й квалификационный разряд	10 693,00  11 314,00	наименования профессий рабочих,  по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии  с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля

2.2.6. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

Наименование профессии	Квалификационные разряды	Минимальный размер ставки
------------------------	--------------------------	---------------------------



		заработной платы (рублей)
машинист по стирке и ремонту слеподежды, повар, подсобный рабочий, помощник воспитателя, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер,	1-й квалификационный разряд	8 993,00
	2-й квалификационный разряд	9 517,00
	3-й квалификационный разряд	10 073,00
	4-й квалификационный разряд	10 693,00

2.2.7. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, приведены в таблице № 7.

Таблица №7

Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ

Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
Специалист по охране труда, специалист по закупкам	7 076,00

2.3. В целях дифференциации должностных окладов (ставок заработной платы), минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) работников увеличиваются на коэффициент в соответствии с Приложением №1 к положению и образуют новый должностной оклад (ставку заработной платы), при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. В целях сохранения кадрового потенциала и привлечения специалистов для работы в сельской местности размеры минимальных должностных окладов руководителей и специалистов учреждения, увеличиваются на коэффициент 0,10 и образуют новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения. Перечень работников государственного учреждения, относящихся к категориям «руководители» и «специалисты» приведен в Приложении №2. Работникам, относящимся к категории «служащие» и «рабочие» коэффициент, не устанавливается.

2.5. При определении размера коэффициента, увеличивающего минимальные должностные оклады (ставки заработной платы) и образующие новые должностные оклады (ставки заработной платы), применяется сводный коэффициент. Сводный коэффициент определяется путем суммирования размеров коэффициентов, увеличивающих минимальные должностные оклады (ставки заработной платы). При увеличении минимальных должностных окладов (ставок заработной платы) на сводный коэффициент размер нового должностного оклада подлежит округлению до целого рубля.

### Раздел 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. По результатам специальной оценки условий труда от 15.06.2021г. проводимой ООО «ЛЭУТ» выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 4 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), устанавливается согласно перечню должностей работников Приложение №3.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой по трудовому договору, заключенного по совместительству.

3.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5 Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику

дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в размере 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

3.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.8. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.9. При установлении доплаты за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.10. Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей (профессий) работников государственных учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий

рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

#### Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. В ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района» могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты стимулирующего характера.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников учреждения устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы.

4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается: врачам, социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг) Выплата устанавливается ежемесячно в пределах средств областного бюджета, предусмотренных государственному учреждению на введение данной выплаты. Конкретные размеры выплаты утверждаются приказом руководителя государственного учреждения.

4.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в размере до 200 процентов минимального размера должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

4.5.1. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за качество выполняемых работ устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

4.5.2. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

работникам учреждения – руководителем учреждения;

руководителю учреждения – министерством труда и социального развития Ростовской области.

4.6. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, в государственных органах и органах местного самоуправления.

Размеры выплаты за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Надбавка за выслугу лет устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.7. Выплата к должностному окладу за стаж непрерывной работы в размере 5 процентов устанавливается руководителям и специалистам учреждения, имеющим непрерывный трудовой стаж работы в государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания, расположенных в сельской местности, более трех лет.

4.8. Работникам учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и выплачиваются по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премирование руководителя учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным министерством труда и социального развития Ростовской области.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.9. Работникам ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района» устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера, а именно:

выплаты за квалификацию медицинским и педагогическим работникам;

выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплаты за классность водителям автомобилей.

4.9.1. В целях стимулирования медицинских и педагогических работников, работающих в государственных учреждениях, к повышению профессиональной квалификации и компетенции, к должностному окладу устанавливается выплата за квалификацию согласно таблице № 7.

Таблица № 7

Размер выплат за квалификацию

Наличие квалификационной категории	Государственные учреждения социального обслуживания населения	
	медицинские работники	педагогические работники
1	2	3
Второй	15 процентов	—
Первой	20 процентов	15 процентов
Высшей	25 процентов	30 процентов

Решение об установлении выплаты за квалификацию принимается руководителем учреждения.

Квалификационная категория учитывается при установлении выплаты за квалификацию при работе по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Выплата за квалификацию устанавливается со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.10.2. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – в размере 30 процентов от должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – 20 процентов от должностного оклада;

почетного звания «народный» – 30 процентов от должностного оклада, «заслуженный» – 30 процентов от должностного оклада по основной и совмещаемой

должности; награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – 15 процентов от должностного оклада по основной должности.

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук выплата устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.10.3. Выплату за классность водителям автомобилей устанавливают водителям автомобилей всех типов: имеющим 1-й класс – в размере 25 процентов от ставки заработной платы; 2-й класс – в размере 10 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

4.11. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера включаются в трудовые договоры работников.

Раздел 5. Условия оплаты труда руководителя  
государственного учреждения, заместителя и главного бухгалтера,  
включая порядок определения размеров должностных окладов,  
размеры и условия осуществления выплат  
компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер минимального должностного оклада руководителя государственного учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице № 8.

Таблица № 8

Размер минимального должностного оклада  
руководителя государственного учреждения

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер минимального должностного оклада (рублей)
1.	Учреждения социального обслуживания населения (со стационарной формой обслуживания) I и II групп по оплате труда руководителей; учреждения социального обслуживания населения (с полустационарной формой обслуживания) I группы по оплате труда руководителей	32 477,00

5.3. Объемные показатели по отнесению руководителя учреждения к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 положения.

5.4. В целях дифференциации должностных окладов, руководителю учреждения, оказывающих услуги, семьям с детьми, минимальные должностные оклады увеличиваются на коэффициент в соответствии с приложением № 1 к положению и образуют новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. Минимальный должностной оклады руководителя учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, увеличивается на коэффициент 0,10 и образует новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.6. При определении размера коэффициента, увеличивающего минимальный должностной оклад руководителя учреждения и образующего новый должностной оклад, применяется сводный коэффициент. Сводный коэффициент определяется путем суммирования размеров коэффициентов. При увеличении минимального должностного оклада на сводный коэффициент размер нового должностного оклада подлежит округлению до целого рубля.

5.7. Размеры должностных окладов заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с приказом руководителя.

5.8. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 положения.

5.9. Руководителю учреждения, заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 положения.

5.10. Руководителю учреждения устанавливается предельное соотношение дохода руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельное соотношение) в размере 4,5.

При определении размера предельного соотношения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельное соотношение доходов заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения предельного соотношения, установленного руководителю, на 0,5 и составляет 4,0.

Ответственность за соблюдение размеров предельного соотношения несут руководитель учреждения, главный бухгалтер.



## Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителя государственного учреждения (стационарной и полустационарной формы социального обслуживания).

6.1.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей центров социальной помощи семье и детям, имеющих в структуре стационарные отделения, отделения дневного пребывания, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних приведены в таблице № 10.

Таблица № 10

Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей центров социальной помощи семье и детям, имеющих в структуре стационарные отделения, отделения дневного пребывания, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого детского населения, нуждающегося в социальной защите (человек)	Плановое количество койко-мест
I	10 000	свыше 50
II	10 000	31 – 50
III	5 000 до 10 000	16 – 30
IV	до 5 000	по 15

6.1.2. Руководителям государственных учреждений социального обслуживания семьи и детей, имеющих все виды обслуживания: в условиях стационара, отделения дневного пребывания, в нестационарных условиях; комплексных центров социального обслуживания группа по оплате труда устанавливается на 1 единицу выше по сравнению с группой, определенной по наименьшим объемным показателям.

6.2. Работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, руководителю учреждения – министерство труда и социального развития Ростовской области.

6.3. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждений не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания государственного учреждения министерством труда и социального развития Ростовской области.

Приложение №1  
к положению  
об оплате труда работников  
ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района»

Коэффициенты  
к минимальным должностным окладам (ставкам заработной платы)

Перечень государственных учреждений	Категории работников, которым устанавливается повышающий коэффициент	Размер коэффициента
Социальные приюты для детей и подростков; социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; отделение социальной реабилитации (социальный приют)	воспитатель, врачи-специалисты, дежурный по режиму, дезинфектор, директор, заведующий отделением, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, помощник воспитателя, психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе, учитель-дефектолог, учитель-логопед, юрисконсульт	0,20

Приложение № 2  
к положению  
об оплате труда работников  
ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района»

Вспомогательная таблица для организации труда в учреждении

№ п/п	Наименование должности (в соответствии с постановлением ПРО от 10.12.2014 № 819)	Профессионально - квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень	Категория работников (специалист, служащий, рабочий)	Административно - управленческий персонал (АУП)\Вспомогательный персонал (В)\Основной персонал (О)	Примечание
1	Делопроизводитель	Общепромышленные должности служащих первого уровня	1	служащий	АУП	в соответствии с Постановлением Минтруда от 21.08.1998 № 37 нет внутридолжностной категории
2	Кассир	Общепромышленные должности служащих первого уровня	1	служащий	АУП	в соответствии с Постановлением Минтруда от 21.08.1998 № 37 нет внутридолжностной категории
3	Инспектор по кадрам	Общепромышленные должности служащих второго уровня	1	специалист	АУП	в соответствии с Постановлением Минтруда от 21.08.1998 № 37 нет внутридолжностной категории
4	Заведующий складом	Общепромышленные должности служащих второго уровня	2	руководитель	АУП	в соответствии с Постановлением Минтруда от 21.08.1998 № 37 нет внутридолжностной категории
5	Заведующий хозяйством	Общепромышленные должности служащих второго уровня	2	руководитель	АУП	в соответствии с Постановлением Минтруда от 21.08.1998 № 37 нет внутридолжностной категории
6	Бухгалтер	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	специалист	АУП	I категории, II категории

7	Инженер по охране труда	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	специалист	В	Исключен с 1 июля 2013 года. - Приказ Минтруда России от 15.05.2013 N 205.
8	Инженер - программист (программист)	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	специалист	В	I категории, II категории, III категории
9	Психолог	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	специалист	В	I категории, II категории
10	Специалист по кадрам	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	специалист	В	в соответствии с Постановлением Минтруда от 21.08.1998 № 37 нет внутридолжностной категории
11	Экономист	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	специалист	В	I категории, II категории, ведущий
12	Юрисконсульт	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	специалист	В	I категории, II категории
13	Подсобный рабочий	Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	рабочий	В	1 -й или 2 -й квалификационный разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих
14	Электромонтер	Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	рабочий	В	1 -й или 2 -й квалификационный разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих
		Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1			4 -й или 5-й квалификационный разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих
			2			6 -й квалификационный разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих
15	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	-	-	рабочий	В	Должность по ЕТКС аннулирована (Приказ Минобрнауки России № 513 от 02.07.2013 - присутствует в Приказе) По постановлению

						Госстандарта от 26.12.1994г. №367 код 17545 разряд 2
16	Повар	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	рабочий	В	2 -й или 3-й квалификационный разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих
		Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1			4 -й или 5-й квалификационный разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих
			2			6 -й квалификационный разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих
17	Уборщик служебных помещений	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	рабочий	В	1-2 разряд по постановлению Госстандарта от 26.12.1994г. №367 код 16437
18	Дворник	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	рабочий	В	1 разряд по постановлению Госстандарта от 26.12.1994г. №367 код 16437
19	Сторож	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	рабочий	В	1-2 разряд по постановлению Госстандарта от 26.12.1994г. №367 код 16437
20	Дезинфектор	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	рабочий	В	2-3 разряд по постановлению Госстандарта от 26.12.1994г. №367 код 16437
21	Садовник	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	рабочий	В	1 -й и 2-й квалификационный разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих
22	Кастелянша	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	рабочий	В	1-2 разряд по постановлению Госстандарта от 26.12.1994г. №367 код 16437

23	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	-	-	рабочий	В	По постановлению Госстандарта от 26.12.1994г. №367 код 17544. Разряд 2-4
24	Водитель автомобиля	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	рабочий	В	4-8 разряд по постановлению Госстандарта от 26.12.1994г. №367 код 16437
25	Инструктор по лечебной физкультуре	Средний медицинский и фармацевтический персонал	1	специалист	О	в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 № 541 нет внутридолжностной категории
26	Медицинская сестра диетическая	Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	специалист	О	в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 № 541 нет внутридолжностной категории
27	Медицинская сестра	Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	специалист	О	старшая
28	Медицинская сестра по физиотерапии	Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	специалист	О	старшая
29	Медицинская сестра по массажу	Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	специалист	О	в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 № 541 нет внутридолжностной категории
30	Врачи - специалисты*	Врачи и провизоры	2	специалист	О	*Врач - педиатр; врач - хирург; врач - терапевт; врач - психиатр; врач - невролог; врач - гинеколог; врач - физиотерапевт; врач - офтальмолог; врач - гериатр (геронтолог); врач - психотерапевт; врач - оториноларинголог; врач по лечебной

						физкультуре; врач - травматолог - ортопед;
31	Помощник воспитателя	ПКГ должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня	1	специалист - Приказ Минздравсоц развития от 05.05.2008 № 216н; рабочий - постановлени е Госстандарта от 26.12.1994г. №367	О	По постановлению Госстандарта от 26.12.1994г. №367 код 16844. Разряд 3
32	Музыкальный руководитель	ПКГ должностей педагогических работников	1	специалист	О	в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н нет внутридолжностной категории
33	Инструктор по труду	ПКГ должностей педагогических работников	1	специалист	О	в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н нет внутридолжностной категории
34	Инструктор по физической культуре	ПКГ должностей педагогических работников	1	специалист	О	в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н нет внутридолжностной категории
35	Педагог дополнительного образования	ПКГ должностей педагогических работников	2	специалист	О	старший
36	Социальный педагог	ПКГ должностей педагогических работников	2	специалист	О	нет внутридолжностной категории
37	Воспитатель	ПКГ должностей педагогических работников	3	специалист	О	старший
38	Педагог - психолог	ПКГ должностей педагогических работников	3	специалист	О	в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н нет внутридолжностной

						категории
39	Учитель - логопед	ПКГ должностей педагогических работников	4	специалист	О	в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н нет внутридолжностной категории
40	Специалист по социальной работе	Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	специалист	О	в соответствии с Приказом Минтруда России от 22.10.2013 № 571н нет внутридолжностной категории
41	Заведующий отделением (социальной службой)	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	-	руководитель	АУП	в соответствии с Приказом Минтруда России от 22.10.2013 № 571н нет внутридолжностной категории



Приложение № 3  
к положению  
об оплате труда работников  
ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района»

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, которым по результатам оценки условий труда установлен  
повышающий коэффициент в размере 4%

повар;

машинист по стирке и ремонту спецодежды;

врач-педиатр;

медицинская сестра.

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ  
должностей административно-управленческого персонала

1. К административно-управленческому персоналу государственного учреждения относятся:

- директор;
- заместитель директора;
- главный бухгалтер;
- заведующий отделением;
- заведующий складом;
- заведующий хозяйством;
- делопроизводитель;
- кассир;
- инспектор по кадрам;
- бухгалтер;
- бухгалтер I категории;
- бухгалтер II категории;
- инженер по охране труда;
- инженер – программист (программист);
- инженер – программист (программист) I категории;
- инженер – программист (программист) II категории;
- инженер – программист (программист) III категории;
- специалист по кадрам;
- экономист;
- экономист I категории;
- экономист II категории;
- юрисконсульт;
- юрисконсульт I категории;
- юрисконсульт II категории

**Протокол N 13**  
**общего собрания работников ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района»**

с. Кулешовка

«20» декабря 2024 г.

*Место проведения собрания:* РО, Азовский район, с. Кулешовка, ул. Пролетарская, 17

*Дата проведения собрания:* «20» декабря 2024 г., начало: 10 часов 00 минут, окончание 10 часов 30 минут.

*Общее количество работников ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района» - 75 человек. Присутствовало на собрании - 63 человека.*

*Отсутствовали по уважительной причине (болезнь, отпуск, д/о) - 12 человек. Кворум имеется, собрание правомочно принимать решения.*

Председатель профсоюзного комитета  
Секретарь собрания

Коротун Ю.С.  
Ким О.Н.

Повестка дня:

1. О внесении изменений в коллективный договор ГБУСОН РО "СРЦ Азовского района"

Слушали:

1. Выступила главный бухгалтер Царегородцева А.В., которая сообщила, что с 01.01.2025г. вступит в силу постановление Правительства Ростовской области от 07.10.2024г. № 659 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 06.07.2016 № 453» которым принято решение о совершенствовании отраслевой системы оплаты труда и сохранения кадрового потенциала подведомственных учреждений. Нами будут внесены соответствующие изменения в локальные нормативные акты ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района», и возникает необходимость внести соответствующие изменения в Коллективный договор ГБУСОН РО "СРЦ Азовского района".

2. Председатель профсоюзного комитета Коротун Ю.С. - зачитала проект дополнительного соглашения к коллективному договору ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района». Ознакомила работников с проектом.

Голосовали: открытым голосованием - "за" (единогласно).

Постановили:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор:

- Приложение № 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда, о порядке определения и назначения выплат стимулирующего и компенсационного характера работников ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района»» изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему дополнительному соглашению № 1.

2. Повестка дня исчерпана, собрание считается закрытым.

Председатель профкома

Секретарь собрания

Коротун Ю.С.

Ким О.Н.

## СПИСОК

работников ГБУСОН РО «СРЦ Азовского района», присутствовавших на общем собрании «20» декабря 2024 года

1. Абрамчук Зинаида Анатольевна	уборщик служебных помещений
2. Баштавенко Светлана Ивановна	помощник воспитателя
3. Бобырева Наталья Геннадьевна	воспитатель
4. Бойко Зинаида Ивановна	помощник воспитателя
5. Бушева Светлана Викторовна	социальный педагог
6. Быкан Татьяна Романовна	специалист по социальной работе
7. Бырдина Галина Николаевна	кастелянша
8. Гамаюнова Екатерина Евгеньевна	медицинская сестра
9. Герасимова Ева Евгеньевна	специалист по социальной работе
10. Годунова Берта Феликсовна	подсобный рабочий
11. Голоднов Михаил Николаевич	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
12. Горпинченко Елена Анатольевна	дворник
13. Демиденко Любовь Ивановна	помощник воспитателя
14. Деркач Лариса Александровна	воспитатель
15. Дзыс Юлия Петровна	специалист по социальной работе
16. Дорохова Ирина Валентиновна	воспитатель
17. Друшлякова Валентина Николаевна	машинист по стирке и ремонту спецодежды
18. Ефимова Ирина Васильевна	помощник воспитателя
19. Зайка Ольга Владимировна	директор
20. Заярная Рита Элмаровна	медицинская сестра
21. Ильиных Ирина Михайловна	социальный педагог
22. Калениченко Наталья Николаевна	подсобный рабочий
23. Картавцева Оксана Валентиновна	воспитатель
24. Ким Ольга Николаевна	социальный педагог
25. Кирпичева Людмила Юрьевна	специалист по кадрам
26. Козлова Наталья Васильевна	бухгалтер
27. Кондырева Татьяна Владимировна	воспитатель
28. Коротун Юлия Сергеевна	заведующий отделением
29. Крат Галина Александровна	бухгалтер
30. Круженкова Елена Витальевна	воспитатель
31. Кудлаева Елена Ивановна	заместитель директора
32. Кунченко Валентина Сергеевна	воспитатель
33. Литвиненко Элла Александровна	помощник воспитателя
34. Логвинсва Нина Геннадьевна	помощник воспитателя
35. Мангутова Людмила Валерьевна	помощник воспитателя
36. Марченко Елена Алексеевна	подсобный рабочий
37. Мордванюк Владимир Иванович	водитель автомобиля ГАЗель
38. Мошлякова Наталья Николаевна	воспитатель
39. Николаенко Елена Валентиновна	экономист
40. Николенко Татьяна Павловна	повар
41. Охрицкая Валентина Дмитриевна	врач физиотерапевт
42. Пантющенко Галина Николаевна	педагог-психолог
43. Петров Михаил Владимирович	рабочий по комплексному обслуживанию зданию
44. Пешкова Лиана Викторовна	медицинская сестра диетическая
45. Политюк Татьяна Викторовна	уборщик служебных помещений
46. Полякова Юлия Владимировна	педагог дополнительного образования

47. Радченко Татьяна Васильевна	социальный педагог
48. Роженко Алла Викторовна	педагог-психолог
49. Семенко Елена Николаевна	заведующий складом
50. Серюкова Валентина Ивановна	врач-педиатр
51. Сквороднева Нина Федоровна	уборщик служебных помещений
52. Скуратова Елена Вахидовна	инструктор по лечебной физкультуре
53. Соболевская Оксана Александровна	повар
54. Супряга Зоя Михайловна	медицинская сестра по массажу
55. Тарькина Татьяна Николаевна	инструктор по труду
56. Тетерина Елена Михайловна	педагог-психолог
57. Третьякова Наталья Евгеньевна	специалист по социальной работе
58. Харсеева Инесса Викторовна	медицинская сестра по физиотерапии
59. Хихлова Ирина Владимировна	воспитатель
60. Царегородцева Анжела Владимировна	главный бухгалтер
61. Шамардина Галина Владимировна	воспитатель
62. Шевкунова Ирина Николаевна	воспитатель
63. Шубина Марина Владимировна	инструктор по физической культуре